

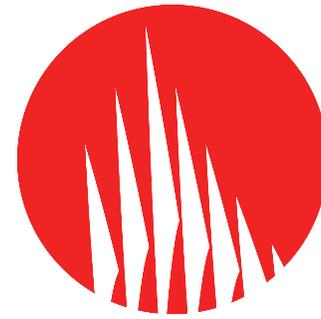
Conferenza Internazionale

CAREER MANAGEMENT SKILLS

*La sfida europea
per l'orientamento lungo
l'arco della vita*

*Martedì 27 giugno 2017
Roma*

*Sala Biagi - ANPAL Servizi
Via Guidubaldo del Monte, 60
00197 Roma*



LE.A.D.E.R

LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES

Un framework per le Career Management Skills

Giulio Iannis



Erasmus+



PLURIVERSUM



L'IDEA DI PARTENZA

Dispersione

Disoccupazione

Disimpegno

Disorientamento

Sistema di Orientamento

Reti e altri
soggetti

ITS Centri FP

Scuola

Servizi per
l'impiego

Università



LE.A.D.E.R.

LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES

Lifelong Guidance



- ✓ **Il cambio di paradigma:** dalla scelta professionale alla costruzione di una carriera formativa e professionale
- ✓ **Competenze per orientarsi (Career Management Skills)**

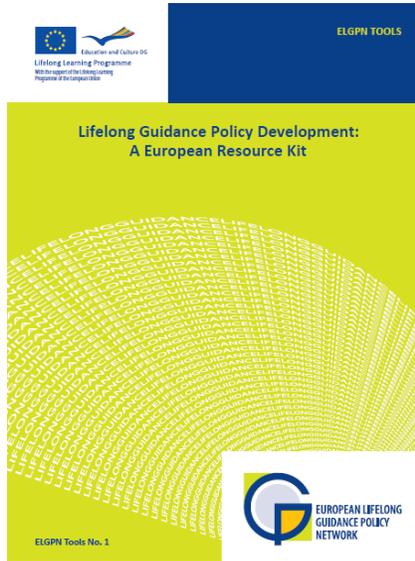
Resolution of the Council and of the Representatives of the Governments of the Member States, meeting within the Council of 21 November 2008 on **better integrating lifelong guidance into lifelong learning strategies** (2008/C 319/02).



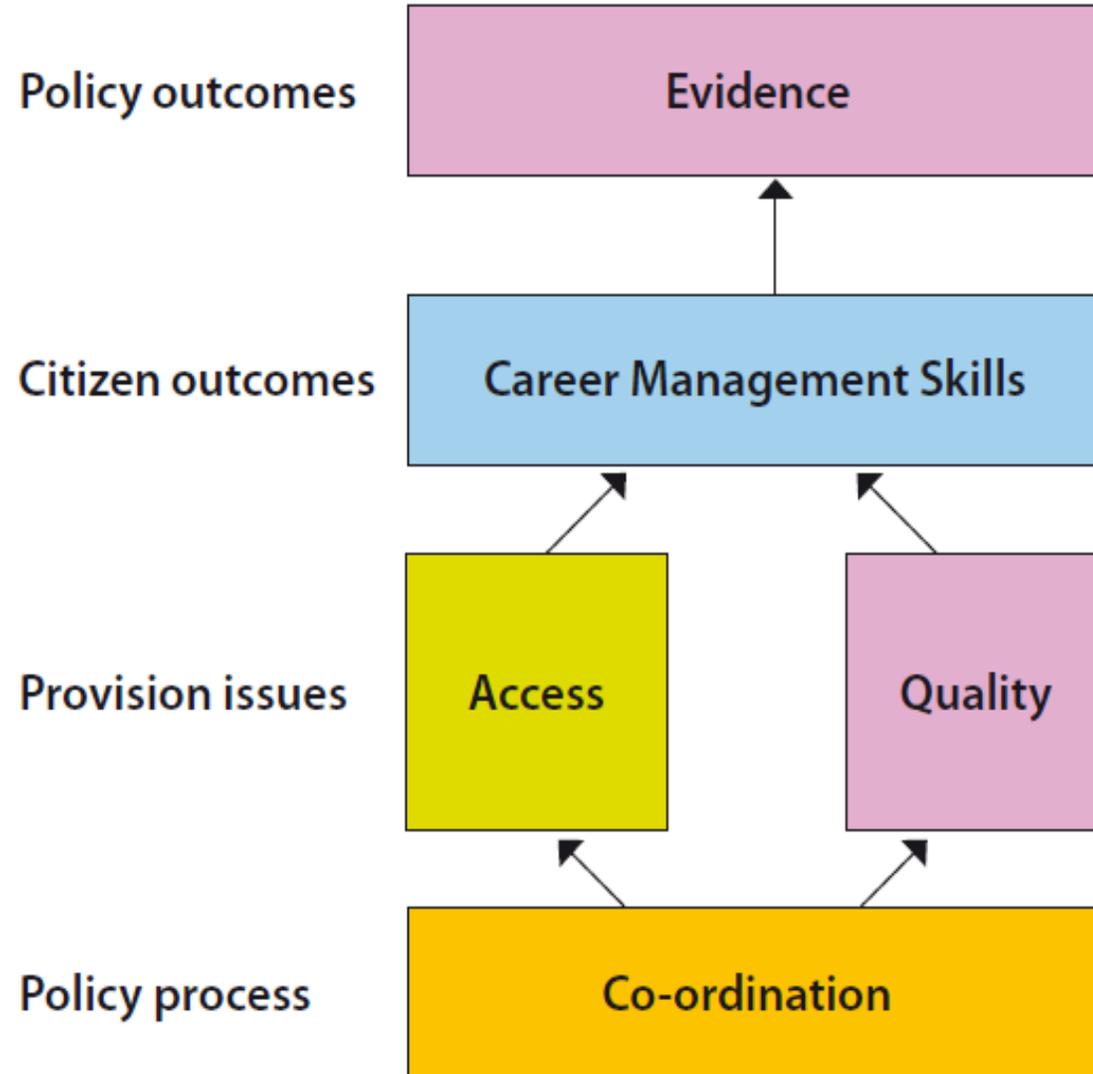
LE.A.D.E.R
LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES

CAREER MANAGEMENT SKILLS

Un concetto centrale nelle politiche europee per l'orientamento permanente



European Resources Kit
ELGPN 2012



CAREER MANAGEMENT SKILLS

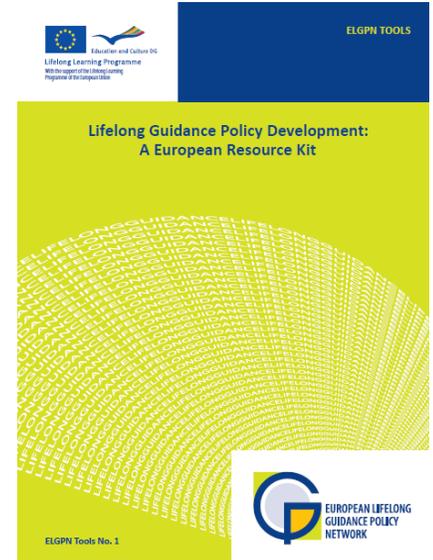
Un concetto centrale nelle politiche per l'orientamento permanente

CAREER MANAGEMENT SKILLS

ACCESSO AI SERVIZI

COORDINAMENTO E COLLABORAZIONE

QUALITÀ, VALUTAZIONE, STANDARD



European Resources Kit
ELGPN 2012

CAREER MANAGEMENT SKILLS

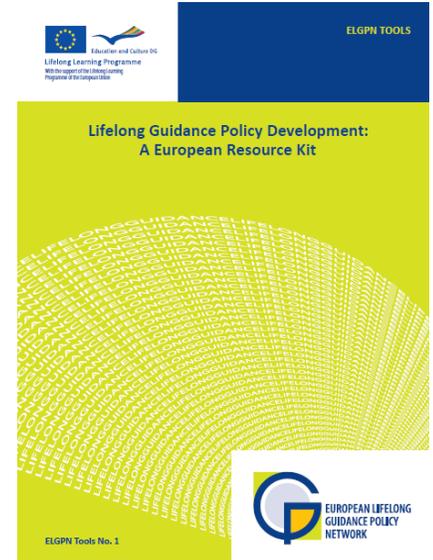
Un concetto centrale nelle politiche per l'orientamento permanente

CAREER MANAGEMENT SKILLS

ACCESSO AI SERVIZI

COORDINAMENTO E COLLABORAZIONE

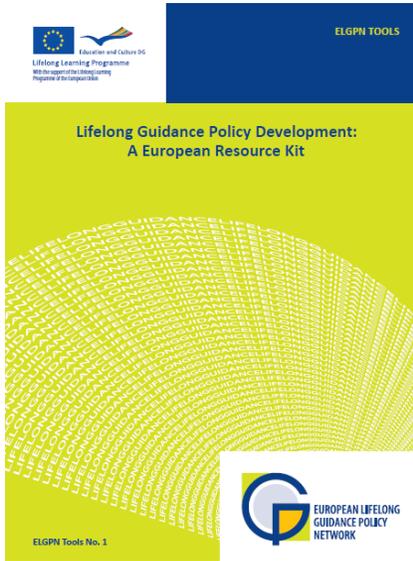
QUALITÀ, VALUTAZIONE, STANDARD



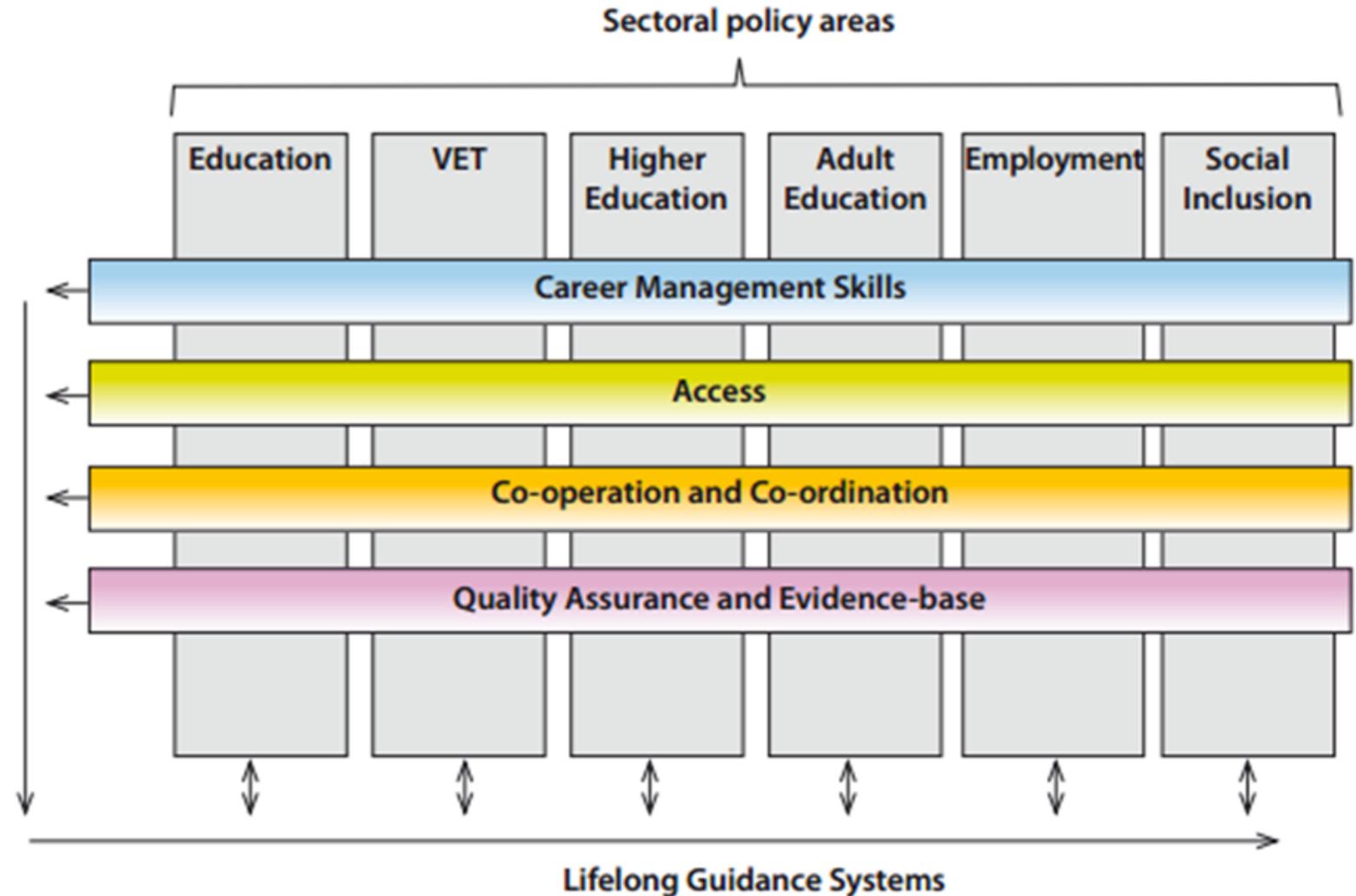
European Resources Kit
ELGPN 2012

CAREER MANAGEMENT SKILLS

Un concetto centrale nelle politiche per l'orientamento permanente

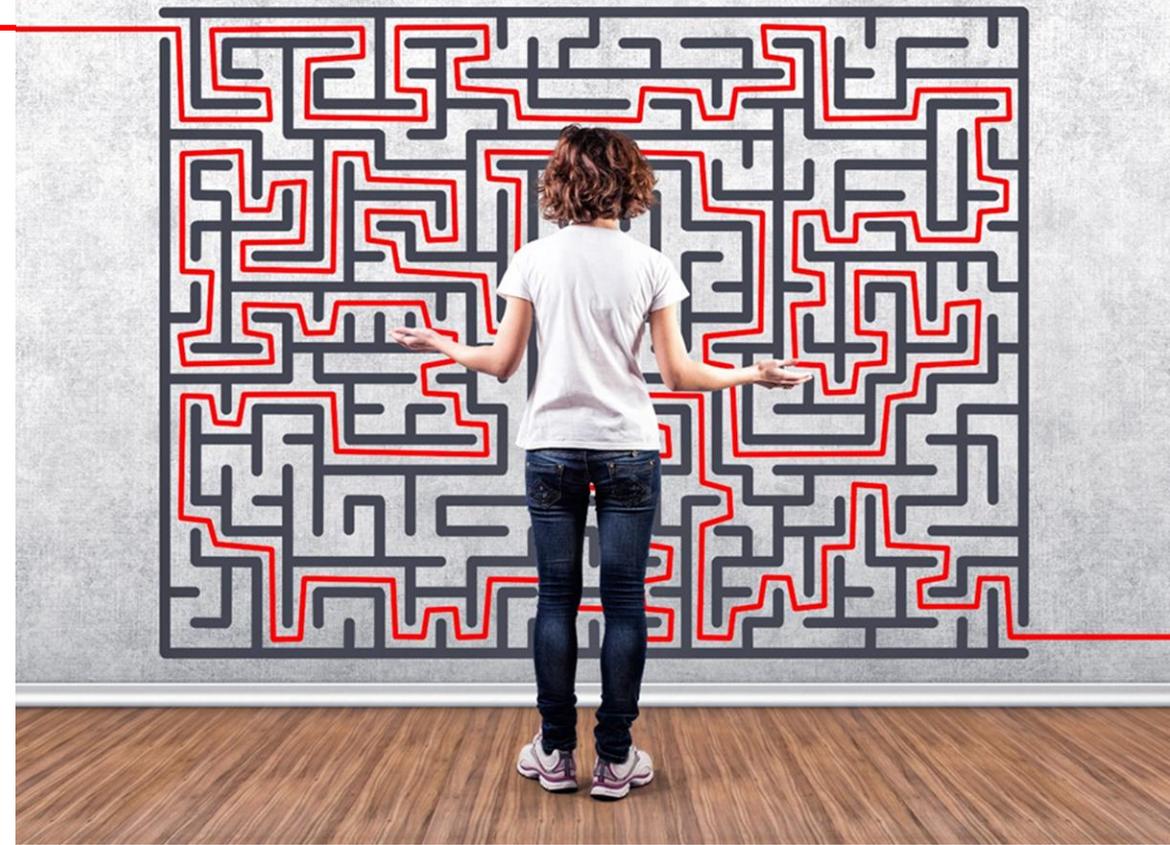


European Resources Kit
ELGPN 2012



Linee Guida Nazionali sull'Orientamento

- ✓ Accordo tra Governo, Regioni ed Enti Locali sul documento recante: “Definizione delle **linee guida del sistema nazionale sull'orientamento permanente**”. Repertorio atti n. 136/CU del 5 dicembre 2013
- ✓ Accordo tra Governo, Regioni ed Enti locali sul documento recante: “**Definizione di standard minimi dei servizi** e delle competenze professionali degli operatori con riferimento alle funzioni e ai servizi di **orientamento** attualmente in essere nei diversi contesti territoriali e nei sistemi dell'Istruzione, della Formazione e del Lavoro. Accordo, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, lett. c) del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Repertorio atti n. 136/CU del 13 novembre 2014

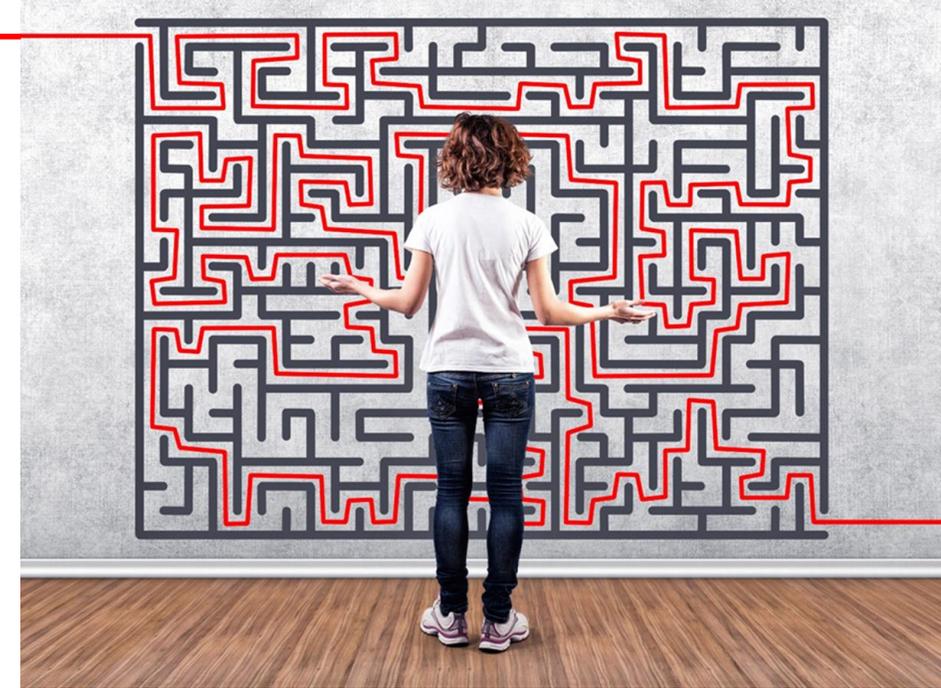


Linee Guida Nazionali sull'Orientamento

Diritto all'orientamento permanente.

Funzioni dell'orientamento:

- **“Educativa”** > promuovere competenze orientative (**Career Management Skills**)
- **“Informativa”** > capacità di acquisire e rielaborare conoscenze utile a orientarsi
- **“Accompagnamento a specifiche esperienze di transizione”** > competenze di riflessione e di gestione del percorso
- **“Consulenza orientativa”** > competenze per costruire un progetto professionale
- **Funzioni di “sistema”** > sviluppo di reti e qualità dei servizi



LE.A.D.E.R.
LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES

Career Management Skills

Le capacità di orientamento si riferiscono a una serie di competenze che offrono ai singoli e ai gruppi delle modalità strutturate per raccogliere, analizzare, sintetizzare e organizzare informazioni su sé stessi, sull'istruzione e sul lavoro, nonché le capacità di prendere e attuare le decisioni e le transizioni.

ELGPN - 2014



Dalla definizione ...



LE.A.D.E.R.
LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES



Career Management Skills

Le capacità di orientamento si riferiscono a una serie di competenze che offrono ai singoli e ai gruppi delle modalità strutturate per raccogliere, analizzare, sintetizzare e organizzare informazioni su sé stessi, sull'istruzione e sul lavoro, nonché le capacità di prendere e attuare le decisioni e le transizioni.

ELGPN - 2014

... al framework

CMS Framework

Career Management Skills Framework

Career management skills (CMS) are competencies which help individuals to identify their existing skills, develop career learning goals and take action to enhance their careers. To enable careers professionals and other educators to help people to develop their career management skills a number of countries have developed CMS frameworks. These frameworks provide a way to define the skills and attitudes which support individuals to effectively manage their careers and to progress through life. The LEADER Framework for Careers organises these skills under five headings.

[Click here](#) to download the report

➤ Area 1 - Personal effectiveness

➤ Area 2 - Managing relationships

➤ Area 3 - Finding work and accessing learning

➤ Area 4 - Managing life and career

➤ Area 5 - Understanding the world





5 aree di riferimento

1. Personal effectiveness – **Efficacia personale**
2. Managing relationships – **Gestire le relazioni**
3. Finding work and accessing learning – **Saper trovare lavoro e accedere alle opportunità di formazione e aggiornamento professionale**
4. Managing life and career - **Gestire la propria vita e la carriera formativa e professionale**
5. Understanding the world – **Conoscere e comprendere il mondo**



LE.A.DE.R
LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES



Sistema di Orientamento

Percorsi in Alternanza

Attività di orientamento

Transizioni nello studio e nel lavoro



1. **Conosco me stesso e le mie capacità**
2. **Identifico i miei punti di forza e affronto le mie debolezze**
3. **Prendo delle decisioni efficaci in relazione alla mia vita privata, alla formazione e al lavoro**
4. **Affronto positivamente gli ostacoli e mantengo un atteggiamento positivo verso il futuro**
5. **Utilizzo in modo appropriato le tecnologie per lo sviluppo della mia carriera formativa e professionale**



LE.A.D.E.R.
LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES



5. Individuo soluzioni utili per raggiungere i miei obiettivi
6. Riesco a incrociare le abilità che possiedo con le esigenze del mercato del lavoro, sviluppando le mie capacità in vista di un lavoro migliore
7. Metto in atto le azioni e attività più appropriate per affrontare le situazioni legate allo sviluppo formativo e professionale (carriera)
8. Sono in grado di identificare obiettivi SMART (obiettivi specifici, misurabili, ottenibili, realistici e scadenzati)



LE.A.DE.R
LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES



1. Trovo e utilizzo informazioni e il supporto esterno
2. Interagisco con sicurezza e in modo efficace con gli altri
3. Costruisco relazioni professionali e reti utili a sviluppare la mia carriera formativa e professionale
4. Gestisco le mie relazioni professionali e reti di conoscenze
5. Utilizzo le reti sociali attraverso gli strumenti offerti dai media per sviluppare la mia rete professionale e la mia carriera formativa e professionale



LE.A.DE.R
LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES



1. Accedo ad opportunità di apprendimento durante tutto l'arco della vita
2. Sono in grado di trovare lavoro e gestire efficacemente un processo di selezione (tecniche di ricerca attiva del lavoro)
3. Costruisco opportunità e prospettive professionali alternative per sviluppare la mia carriera formativa e professionale
4. Creo delle sinergie/alleanze nella mia carriera formativa e professionale



LE.A.D.E.R
LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES



5. Valuto pro e contro nell'utilizzo di fonti di informazioni formali e informali
6. Sono in grado di negoziare le condizioni di un posto di lavoro o una collaborazione
7. Adatto il mio progetto di vita se cambiano le condizioni



LE.A.DE.R
LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES



- 1. Sono in grado di decidere e impostare i miei obiettivi di vita e per la mia carriera formativa e professionale nei tempi giusti**
- 2. Gestisco i miei obiettivi, il mio tempo e le finanze personali per sostenere lo sviluppo della mia carriera formativa e professionale**
- 3. So organizzare le mie diverse attività lavorative, tempi, contesti, responsabilità**
- 4. Adotto un approccio innovativo e creativo nella gestione del mio lavoro, dei miei percorsi di formazione, della mia vita**



- 5. Mantengo in giusto equilibrio la mia vita, il mio lavoro, la mia formazione**
- 6. Gestisco i cambiamenti legati alla formazione o al lavoro in maniera proattiva**
- 7. Affronto positivamente le avversità e i cambiamenti nella vita e nel lavoro nel momento in cui si verificano (resilienza)**





1. **Comprendo come i cambiamenti socioeconomici e politici influiscono sulla mia vita e la carriera formativa e professionale**
2. **Comprendo come la vita, l'apprendimento e i ruoli lavorativi cambino nel tempo**
3. **Posso agire efficacemente come parte della società (cittadinanza attiva)**
4. **Sono pronto ad affrontare situazioni impreviste, creando e sfruttando le opportunità**
5. **Sono in grado di muovermi anche oltre i confini nazionali per raggiungere obiettivi formativi, lavorativi, o di vita (abilità legate alla mobilità internazionale)**



LE.A.DE.R
LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES

Il modello di lavoro



Gruppi di lavoro internazionali

Working groups, eventi e percorsi di formazione



LEADER
LEARNING AND DECISION MAKING RESOURCES

Eventi internazionali

- Barcellona (aprile 2016)
- Atene (ottobre 2016)

Percorsi sperimentali

- Italia, Spagna, Romania
- Turchia, Regno Unito, Grecia

Piattaforma on line

- Web seminar
- Cooperative learning
- Video-tutorials



Pilot Actions



Le **Azioni Pilota** sono interventi di orientamento

e percorsi di orientamento/formazione di breve durata per promuovere l'apprendimento di CMS.

Ogni azione pilota comprende:

- un **gruppo target** con specifici bisogni di orientamento
- Un set di **risultati di apprendimento attesi**, nell'ambito del quadro CMS proposto
- un **piano di apprendimento**, con indicati gli strumenti di orientamento, la tempistica e il personale coinvolto
- gli strumenti e le procedure per la **valutazione** e la raccolta di feedback degli utenti e formatori / praticante.

LE.A.DE.R. Project E-learning platform for users

www.eguidance.eu/moodle/

Competenze per orientarsi (IT)

Home ► CPO

Navigazione

Home

- My home
- Pagine del sito
- Il mio profilo
- ▼ Corso in uso
 - ▼ CPO
 - Partecipanti
 - Report
 - Introduzione
 - 1. Efficacia personale
 - 2. Gestire le relazioni
 - ...e accedere ad opportunità formative e lavorative
 - ...oro e valuto il mio percorso formativo lavorativo
 - 5. Comprensione del mondo
- I miei corsi

Impostazioni

Amministrazione del

BENVENUTI A SVILUPPARE E MIGLIORARE LE TUE COMPETENZE DI ORIENTAMENTO PROFESSIONALE!



Cosa dovrebbe sapere ogni cittadino per far progredire con successo la propria carriera professionale?

Le competenze di orientamento (**Career Management Skills**) aiutano le persone a sviluppare obiettivi professionali e intraprendere azioni per migliorare le loro carriere.

Il framework di LE.A.DE.R. definisce cinque aree principali che tutti i cittadini dovrebbero tenere in considerazione per sviluppare la propria carriera: efficacia personale; gestione delle relazioni; trovare e accedere al lavoro; gestione della vita e della carriera; comprendere il mondo.

Il quadro fornisce un modo per definire le competenze e gli atteggiamenti che supportano gli individui per gestire efficacemente le loro carriere e per progredire attraverso la vita.

Promozione e Accesso ai servizi di Orientamento

Framework condiviso CMS

Proposte di percorsi correlati alle CMS

Strumenti e risorse digitali per l'orientamento

Percorsi di formazione e aggiornamento

International Survey on Career Management Skills (CMS) - O1

Proposal for a Career Management Skills framework - O2

Training Model for career guidance practitioners on CMS - O3

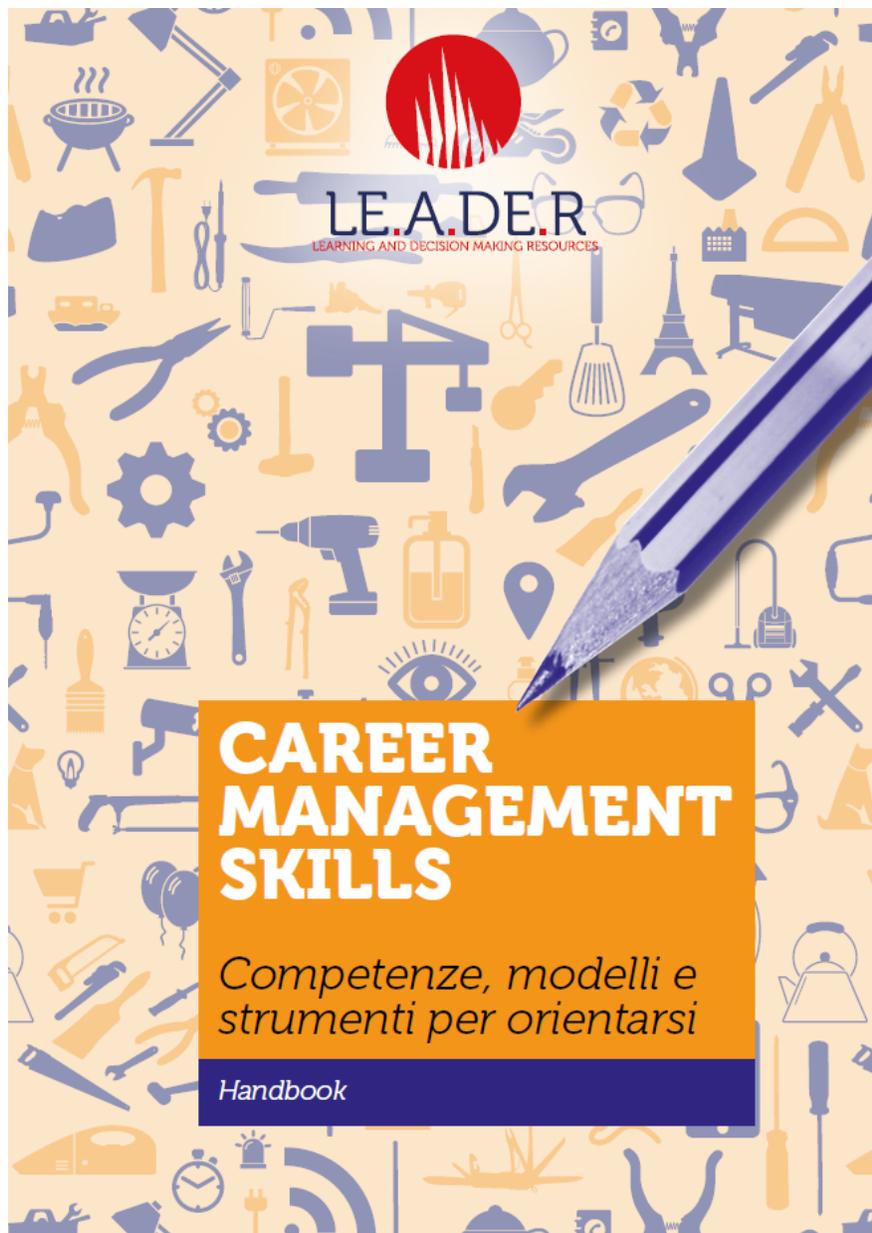
Open platform for guidance practitioners - O4

CMS Resources: learning/teaching/training materials - O5

Report on national Pilot Actions - O6

Handbook "Career Management Skills" - O7





- Uno strumento di lavoro per i consulenti
- Una guida per la progettazione
- Una mappa sulle CMS

Centro Studi Pluriversum

Strumenti e risorse per vivere la complessità



Via Roma 75/77 – SIENA

Giulio Iannis

giulio.iannis@pluriversum.eu

www.pluriversum.eu

www.sorprendo.it

www.educaweb.it

LINKEDIN

> Orientamento 3.0

> Orientare alle professioni

